

VENEZUELA - La transición a la empresa de propiedad comunal: el ejemplo de “Polímeros Ocaña”

Valentina Vadell

Martes 29 de septiembre de 2009, puesto en línea por Thierry Deronne

Los trabajadores de Polímeros Ocaña en el Estado Yaracuy, Municipio Peña llevan 6 meses pernoctando dentro de las instalaciones de la empresa y todavía no han obtenido respuesta alguna por parte del gobierno.

¡Gestión ya!

Los trabajadores de la empresa “Polímeros Ocaña” se fueron en Diciembre a sus merecidas vacaciones laborales y en Enero, cuando regresaron, se encontraron despedidos sin explicación alguna. La empresa cerro sus puertas y ceso las actividades por un motivo: no querían seguir trabajando en el Municipio Peña. Aunque superficialmente este motivo podría tener sus razones, existen un conjunto de antecedentes que hacen pensar que sus dueños lo que buscaban era el beneficio propio, como por ejemplo, cada vez que a ellos les parecía le cambiaban el nombre a la empresa para no pagarle a los obreros y nuevamente quisieron hacer eso con los trabajadores actuales.



Éste si fue el motivo por el cual todos los trabajadores decidieron organizarse entre ellos, con los consejos comunales y empezaron a realizar los trámites pertinentes. Un día aprovecharon la oportunidad de que el patrón los convocó a una reunión y se quedaron dentro de las instalaciones de la empresa ya que se habían enterado por medio de los vecinos que los patrones estaban desmantelando la maquinaria. Le exigieron una inspección al Ministerio del Trabajo de San Felipe y habiendo constatado que de verdad le faltaban piezas a las maquinarias llegaron a un acuerdo entre todos: resguardar las instalaciones de la empresa para cuidar sus pasivos laborales ya que su derecho al trabajo había sido burlado bajo la argumentación de un supesto robo que nunca se comprobó por ningún ente del Estado.

El objetivo que se plantearon fué poder convertir a la empresa en un medio de producción social, bajo gestión obrera y con participación de las comunidades.

Después de 6 meses pernotando dentro de la empresa, con hijos y familiares, con todas las incomodidades que eso genera, pero luchando por su objetivo, no han obtenido respuesta alguna por parte del gobierno nacional. A estas alturas de su reclamo se les ha agregado la falta de gestión del gobierno.



"Ha sido díficil para nosotros mantenernos aquí y en verdad acá a través de la formación que hemos tenido, estamos unidos, trabajadores luchando luchando día a día, pero se nos ha hecho díficil mantener a la familia" (trabajador de Polímeros Ocaña).

Los dueños pidieron una reunión con los trabajadores porque sientieron inseguridad ya que pensaron que la comunidad iba arremeter en contra de ellos y realizaron una mesa de diálogos en donde participaron además de trabajadores y dueños, autoridades regionales como el alcalde, los consejos comunales que son 5 en total dentro del municipio y al final de la reunión llegaron a un acuerdo que como era previsible los dueños irrespetaron.
"...ellos lo que querían era salir de aquí porque en esa primera mesa ellos aceptaron todo" Ramón Terán (trabajador).



En la empresa Polímeros Ocaña se producen bolsas tanto de basura como para empaques de alimentos (arroz, café, harina, leche, azucar) que distribuyen a todo el Estado. Los trabajadores en pie de lucha le reclaman a PDVAL Y MERCAL por ejemplo que esten utilizando empaquetadoras de empresas capitalistas cuando ellos pueden y tienen la posibilidad de producirlas en Polímeros Ocaña.

A partir de la ocupación temporal para poner en actividad la empresa, los trabajadores realizan semanalmente una mesa de trabajo en donde discuten el proyecto de la empresa como propiedad comunal, la importancia de la empresa dentro de su entorno y la vínculación que tienen los consejos comunales con la empresa.



Ellos buscan que la ganancia no se vaya a una sola persona, un sólo dueño, sino a la comunidad, por ejemplo, si la escuela del pueblo necesita baños nuevos, ellos pueden facilitarle el dinero si está a su alcance de cubrirlo. De esta manera todo queda en la comunidad, al futuro, es decir, a sus hijos y nietos que van a quedar con la empresa. En consecuencia la plusvalía queda para todos los sectores que hacen vida en la comunidad, así el colectivo del pueblo La Piedra sería independiente por ejemplo.

Para un Estado con el mayor índice de desempleo, está empresa representa el bienestar de esas comunidades, por eso siguen luchando, para que no se la lleven a otro estado y al mismo tiempo esperando sentir que no están solos en la lucha ,sino que cuentan con un gobierno que no solo los apoya sino que gestiona las solicitudes necesarias de su pueblo.

Primera publicación: http://www.larevolucionvive.org.ve/spip.php?article286

Fotos libres de derechos.